

DRUŠTVO MULTIPLE SKLEROZE BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE

DRUŠTVO MULTIPLE SKLEROZE BRODSKO- POSAVSKE ŽUPANIJE

STRATEŠKI PLAN DRUŠTVA ZA RAZDOBLJE 2017. -2020. GODINE

U Slavonskom Brodu, 30. prosinca 2016. godine

SADRŽAJ

1.	OPĆI PODACI O DRUŠTVU	3
2.	ANALIZA OKRUŽENJA U KOJEM DRUŠTVO DJELUJE	4
2.1.	Stanovništvo	4
2.1.	Gospodarstvo	5
2.2.	Invaliditet	5
2.3.	Udruge	6
3.	VIZIJA, MISIJA, VRIJEDNOSTI DJELOVANJA	7
4.	SWOT ANALIZA.....	8
5.	DIONICI DRUŠTVA	9
5.1.	Analiza dionika	10
5.2.	Mogućnosti financiranja projekata i programa	10
6.	STRATEŠKI CILJEVI DRUŠTVA OD 2017. DO 2020. GODINE	11
7.	PLANOVI ZA JAČANJE KAPACITETA	12

1. OPĆI PODACI O DRUŠTVU

Društvo multiple skleroze Brodsko-posavske županije (dalje u tekstu: Društvo) djeluje od 2002. godine kao samostalna udruga koja okuplja oboljele od multiple skleroze i srodnih bolesti sa područja Brodsko-posavske županije.

Od travnja 2006. aktivno djeluje Klub Društva u Novoj Gradiški, a od 2014. neprofitni radio „Radio 92 fm“, sa sjedištem u Slavonskom Brodu.

Društvo je nestranačka, nepolitička i neprofitna udruga, samostalno u ostvarivanju svojih ciljeva utvrđenih Statutom, a djeluje u skladu s Ustavom Republike Hrvatske, Zakonom o Udrugama i drugim podzakonskim aktima, utvrđenim ciljevima i drugim aktima koje sama donese ili prihvati.

Društvo djeluje na načelima neovisnosti, javnosti, demokratskog ustroja, neprofitnosti i slobodnog djelovanja u javnom životu.

Društvo je članica Saveza društava multiple skleroze Hrvatske, a može se učlaniti i u druge saveze, zajednice saveza i ostale srodne nacionalne i međunarodne organizacije radi ostvarivanja svojih ciljeva.

Osnovano je sa ciljem promicanja zaštite ljudskih prava, temeljnih sloboda i ostalih prava osoba oboljelih od MS-a kroz poticanje, razvoj i provođenje javnih politika i zagovaranja, stvaranja uvjeta za neovisno življenje i izjednačavanje mogućnosti osoba od MS-a i ostalih OSI kroz pružanje socijalnih usluga, socijalne pomoći i podrške te humanitarne pomoći, poticanja i iniciranja preventivnog djelovanja na očuvanje zdravlja i unaprjeđenja istraživanja, liječenja, rehabilitacije i zaštite oboljelih od MS-a, poticanja i organiziranja volonterstva i inkluzivnog volonterstva, poticanja i razvijanja izdavačke, informativne i medijske djelatnosti radi pružanja što kvalitetnijeg i bržeg informiranja o problematici oboljelih od MS-a te ostalih osoba s invaliditetom i ugroženih skupina, širenja informacija i saznanja o multipli sklerozi i problematici življenja osoba od MS-a, sukladno zakonskim propisima, poticanja i razvijanja domaćih i međunarodnih javnih okupljanja, tematskih skupova, konferencija, seminara, manifestacija i tribina u svrhu poboljšanja kvalitete života osoba oboljelih od MS-a i ostalih osoba s invaliditetom radi sprječavanja socijalne isključenosti, poticanja i uspostavljanja razvojne suradnje s nacionalnim i međunarodnim srodnim organizacijama radi djelovanja na rješavanje problematike oboljelih od MS-a i ostalih osoba s invaliditetom, iz područja ljudskih prava, unaprjeđenja zdravlja zaštite i položaja u društvu, razvijanje prijateljstava među srodnim organizacijama te ostalih djelatnosti iz područja međunarodne suradnje, poticanja i podupiranja osnivanja klubova, centara, zadruga i ustanova s ciljem izvaninstitucionalnog oblika potpore i neovisnog življenja osoba oboljelih od MS-a, poticanja sportsko-rekreacijskih djelatnosti za očuvanje zdravlja i zdravog načina života, sudjelovanje na sportskim natjecanjima i organiziranje natjecanja, osnaživanja ukupne organizacijske strukture, udruživanja, financiranja, zakonodavne regulative, zapošljavanja, promoviranja principa solidarnosti unutar pokreta oboljelih od MS-a i ostalih osoba s invaliditetom, poticanja primjene suvremenih tehnologija, univerzalnog dizajna i zdravih stilova življenja, poticanja primjene i punog poštivanja ciljeva i načela sadržanih u UN Konvenciji o pravima osoba s invaliditetom, Akcijskim planom Vijeća Europe za osobe s invaliditetom za promicanje prava i potpunog sudjelovanja u društvu osoba s invaliditetom, Strategiji razvoja sustava socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj, Nacionalnoj strategiji izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom, Deklaraciji o pravima osoba s invaliditetom, EU Kodeksu dobre prakse o pravima i kvaliteti života osoba oboljelih od multiple skleroze te drugim dokumentima i zakonskim aktima u kojima je obuhvaćena problematika osoba s invaliditetom, poticanja i razvoja odgoja i obrazovanja te cjeloživotnog

učenja i zapošljavanja osoba s MS-om, iniciranja i predlaganje nadležnim tijelima mjera za unapređivanje društvenog položaja, ublažavanje negativnih učinaka siromaštva i uloge oboljelih od MS-a te njihove pravne i materijalne zaštite, poticanja i izgrađivanja partnerskih odnosa kao temelja obostranog uvažavanja udruženih članica, provođenja i financiranja programa i projekata te jasnog teritorijalnog djelovanja u smislu prikupljanja donacija i financijskih sredstava na županijskom odnosno gradskom području na kojem je udruga registrirana, poticanja i razvoja svih oblika socijalnog poduzetništva.

Strateški plan Društva predstavlja rezultat analiza i planiranja provedenih od strane predsjednika, Predsjedništva i zaposlenika, a usvojen je na Skupštini dana 30. prosinca 2016. godine. Odnosi se na razdoblje od 2017. – 2020. godine.

Prema posljednjem popisu članstva (iz 2016. godine) Društvo broji 90 članova, od kojih je 35 muškaraca i 55 žena.

Dobna struktura članstva je od 28 do 77 godina starosti. 1/3 članova je teško pokretna TO 100 %, 1/3 je teže pokretna i kreće se uz pomoć pomagala (štake, hodalice, TO 100 i 80 %), a 1/3 je pokretna, bez utvrđenog TO. Među članovima su 2 muškaraca koji su oboljeli kao sudionici domovinskog rata.

2. ANALIZA OKRUŽENJA U KOJEM DRUŠTVO DJELUJE

Brodsko-posavska županija smještena je u južnom dijelu slavonske nizine, na prostoru između planina Psunja, Požeškog i Diljskog gorja sa sjevera i rijeke Save s juga, koja je dio državne granice prema Bosni i Hercegovini u dužini od 163 km. Obuhvaća prostor od 2.034 km² što čini 3,61 % ukupnog teritorija Republike Hrvatske (56.542 km²) i po veličini je na 14. mjestu među hrvatskim županijama. Jedna je od najužih (7 km) i najdužih županija (117 km zračne dužine), na istoku graniči sa Vukovarsko-srijemskom, na sjeveroistoku s Osječko-baranjskom, na sjeveru sa Požeško-slavonskom i na zapadu sa Sisačko-moslavačkom županijom.

Brodsko-posavska županija može se podijeliti u tri reljefne cjeline: brdsku, ravničarsku i nizinsku. Brdsko područje čini blago uzdignuto gorje, najvećim dijelom pokriveno šumom s najvišom nadmorskom visinom od 984 m (Psunj). Ravničarsko područje zauzima najveći dio Županije, a čini ga rubni pojas plodne slavonske ravnice. Nizinsko područje uz Savu isprepleteno je potocima, kanalskom mrežom i močvarama. U Županiji vlada umjerena kontinentalna klima, sve blažih zima i toplijih ljeta. Voda, šume i plodno tlo, plovna rijeka i europski putni koridori prirodni su uvjeti koji omogućuju razvoj gospodarstva, prometa, trgovine i kulture.

2.1. Stanovništvo

Prema zadnjem popisu stanovništva iz 2011. godine, Brodsko-posavska županija ima 158.575 stanovnika što čini 3,7% ukupnog stanovništva Republike Hrvatske. Uzimajući u obzir veličinu područja, u Županiji živi 78,12 stanovnika/km², što je više od prosjeka u Republici Hrvatskoj (75,71 stanovnika/km²). Broj stanovnika se smanjio u odnosu na prethodni popis stanovništva iz 2001. godine za 18.190 osoba, odnosno za 10,3 %. Većina stanovništva živi u selima (85.205 stanovnika, odnosno 53,7 %), a u gradovima živi ukupno 73.370 stanovnika (46,3%). U Novoj Gradiški živi 14.229 stanovnika, a u Slavonskom Brodu 59.141 stanovnik.

U Županiji je 103.668 stanovnika u radno-aktivnoj dobi (od 15 – 64 godine starosti), 27.844 stanovnika je starije od 65 godina te 27.063 mlađe od 14 godina, što pokazuje relativno podjednak udio starije i mlađe populacije. Prosječna starost stanovništva Županije je 40,6 godina, što je nešto manje od nacionalnog prosjeka (41,7 godina).

2.2. Gospodarstvo

Prema posljednjim podacima Državnog zavoda za statistiku, bruto domaći proizvod (BDP) u Županiji u 2011. godini iznosio je 6.923 milijuna kuna, odnosno 931 milijuna eura, čime je ostvareno 2,1 % hrvatskog BDP-a.

Prosječni BDP po stanovniku u Županiji u 2011. godini iznosio je 43.726 kuna ili 5.882 eura, što je za 43 % manje od prosječnog BDP-a po stanovniku Republike Hrvatske.

Zaposlenost

Prema podacima koje su objavili Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i Hrvatski zavod za zapošljavanje, na dan 31. ožujka 2014. godine bilo je ukupno 33.446 osiguranika obveznog mirovinskog osiguranja, s osnove zaposlenja.

2.3. Invaliditet

Prema podacima Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, Službe za epidemiologiju kroničnih masovnih bolesti u izvješću o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj objavljenog u siječnju 2012. godine, u Republici Hrvatskoj živi 518.081 osoba s invaliditetom od čega je 311.995 muškog spola (60,2%) i 206.086 (39,8%) ženskog spola (40,1%), što čini oko 12,1% ukupnog stanovništva RH.

Osobe s invaliditetom, prema dostupnim podacima sustava socijalne skrbi, u najvećem broju (77%) žive u obitelji dok ih čak oko 20% živi samo. 2,6% ih boravi u ustanovi dok ih oko 1% ima udomitelja ili skrbnika. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 18% osoba s invaliditetom.

Istraživanja su pokazala da je diskriminacija osoba s invaliditetom neraskidivo povezana sa zlostavljanjem te da se osobama s invaliditetom često pruža manje potpore nego drugim osobama te su im u slučaju povreda uskraćeni učinkoviti načini zaštite. Pri tome, najčešće žrtve diskriminacije, nasilja i zlostavljanja jesu žene s invaliditetom. Žene s invaliditetom najmanje su trostruko više žrtve nasilja od ostalih žena.

Iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, pokazatelji participacije osoba s invaliditetom u svakodnevici ne daju zadovoljavajuće rezultate kada je riječ o zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, pristupu javnom prijevozu i zgradama, pristupu informacijama, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena.

Osobe s invaliditetom nailaze na prepreke prilikom zapošljavanja na otvorenom tržištu rada zbog nedovoljne informiranosti šire javnosti, prvenstveno poslodavaca, o njihovim (radnim) mogućnostima i potencijalima, ali podjednako tako i nedovoljne senzibiliziranosti društva u cjelini za potrebe i prava osoba s invaliditetom. Poslodavci često odbijaju zaposliti osobe s invaliditetom zbog loše percepcije o njihovoj produktivnosti, čestom izostajanju s posla, visokom stupnju rizika od ozljeda, visoke cijene osiguranja te moguće nesprijetnosti ostalih radnika da ih prihvate kao

suradnike na radnome mjestu. Zaposleni pak nerijetko doživljavaju diskriminaciju zbog nižih plaća za isti posao, nedovoljnog rada na proširenju raspona njihovih zanimanja, opreme radnih mjesta, uvjeta rada itd.

Kada je riječ o rješavanju stambenog pitanja, uz financijske poteškoće, osobe s invaliditetom suočavaju se i s niz drugih poteškoća, kao npr. neprilagođen pristup stambenom objektu kao i neprilagođeni stanovi (širina vrata, kupaonica, toalet, visina kuhinjskih radnih ploha, pragovi itd.). Zbog nepristupačnosti javnog prijevoza osobe s invaliditetom često u manjoj mjeri sudjeluju u kulturnom i društvenom životu zajednice u kojoj žive, a svakodnevne aktivnosti poput npr. Aktivnosti koje se tiču obrazovanja, društvenog života i slobodnog vremena nemoguće je obavljati bez pomoći druge osobe i korištenja specijaliziranog vozila javnog prijevoza.

Osobama s invaliditetom otežano je i obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom, te još uvijek nedefinirano financiranje.

U odnosu na muškarce s invaliditetom, žene s invaliditetom su u svim segmentima društva u podređenom položaju i suočavaju se s puno većim poteškoćama, kako u javnoj tako i u privatnoj sferi – ostvarivanju prava na odgovarajuće stanovanje, zdravstvene usluge, obrazovanje, stručno osposobljavanje i zapošljavanje te je veća vjerojatnost, u odnosu na osobe s invaliditetom muškog spola, da će biti institucionalizirane. Također, izložene su nejednakosti pri zapošljavanju, unapređivanju i dobivanju jednake plaće za jednaki rad, pristupanju osposobljavanju i prekvalifikaciji, a rijetko sudjeluju u gospodarskom odlučivanju. One se često, zbog svog tjelesnog oštećenja oslanjaju na druge osobe te im prepuštaju donošenje odluka što rezultira gubitkom osjećaja kontrole nad vlastitim životom i manjkom samopouzdanja.

U Brodsko-posavskoj županiji, prema stanju na dan 30.1.2014. godine, živi 16.858 osoba s invaliditetom, od čega su 11.138 muškarci (66 %) i 5.720 žene (34 %), što znači da osobe s invaliditetom čine 10,6 % ukupnog stanovništva Županije.

Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 9.597 (57 %) je u radno aktivnoj dobi. Brodsko-posavska županija je ispod nacionalnog prosjeka za ukupnu prevalenciju invaliditeta (11.9 %).

Osobe s invaliditetom ubrajaju se među 5 prioriternih korisničkih skupina za koje je Glavna radna skupina Savjeta za socijalnu skrb u Brodsko-posavskoj županiji utvrdila da ih je potrebno uključiti u Akcijski plan socijalnih usluga.

2.4. Udruge

Udruge u Brodsko-posavskoj županiji su relativno aktivne u povlačenju sredstava za projekte u području socijalnih usluga i integracije osoba u nepovoljnom položaju.

Među uslugama koje pružaju udruge, najviše su zastupljene usluge osobnog asistenta, poludnevnog i dnevnog boravka, usluge geronto-domaćica, psihosocijalna podrška putem različitih tipova radionica za osnaživanje i uključivanje u život lokalne zajednice.

Bitna činjenica je da je i lokalna i regionalna zajednica prepoznala rad udruga čiji su projekti ili programi od osobitog interesa za opće dobro, kako bi ih i finansijski u budućnosti podržale i omogućile njihov snažniji razvoj.

3. VIZIJA, MISIJA, VRIJEDNOSTI DJELOVANJA

3.1. Vizija

Društvo multiple skleroze Brodsko-posavske županije je aktivan subjekt razvoja zajedno s ostalim udrugama civilnog društva, čije su inicijative i rad prepoznati i priznati.

Društvo multiple skleroze Brodsko-posavske županije razvijena je udruga osoba oboljelih od multiple skleroze koje imaju jednake šanse i mogućnosti razvoja i djelovanja.

3.2. Misija

Zaštita i promicanje ljudskih prava osoba s invaliditetom i oboljelih od multiple skleroze na prostoru Brodsko-posavske županije te djelovanje na osobe s invaliditetom na integraciju u društvo.

3.3. Vrijednosti djelovanja

1. Poštivanje i zaštita ljudskih prava i uvažavanje različitosti
2. Neprihvatljivost svake diskriminacije i govora mržnje
3. Međusobno uvažavanje članova i poštivanje različitih interesa
4. Otvorena komunikacija i pravodobna razmjena informacija
5. Unaprijed dogovoren i zajednički nastup prema institucijama vlasti
6. Demokratsko donošenje odluka i ravnopravna zastupljenost članova u procesu donošenja i provedbi odluka
7. Sudjelovanje i uključenost u društvo
8. Pristupačnost
9. Jednake mogućnosti
10. Timski rad
11. Profesionalnost i etičnost u radu
12. Partnerstvo i međusektorska suradnja
13. Odgovornost članova za dogovoreno i transparentnost u radu Društva
14. Poštivanja Etičkog kodeksa ponašanja u Društvu
15. Promicanje vrijednosti rada Društva kod ostalog stanovništva u lokalnoj Zajednici

4. SVOT ANALIZA

SWOT ANALIZA	
Snage	Slabosti
Unutarnje Brojnost članova Društva; Dobri odnosi među članovima; Teritorijalna pokrivenost; Educiranost članova i uposlenika; Timski rad; Entuzijazam zaposlenika; Motiviranost za rad i društveni napredak; Dostupnost i dobar protok informacija; Raznovrsnost projekata i programa; Podrška važnih dionika; Suradnja s lokalnom samoupravom; Suradnja i partnerstvo s ostalim udrugama; Međunarodna suradnja; Razvijena medijska djelatnost; Razvijena informativna djelatnost;	Pomanjkanje financijskih sredstava Preopterećenost obvezama i netransparentna podjela poslova Nedovoljan broj zaposlenih Nedovoljan broj volontera Nedovoljni prostorni kapaciteti Nemogućnost prilagodbe dijela prostora za rad Nedostatak opreme Strah od neuspjeha Nedovoljna aktivnost članova Teritorijalna disperzija članova Loša prometna povezanost

	Prilike	Prijetnje
Vanjske	<p>Trend društveno odgovornog poslovanja;</p> <p>Nacionalna strategija za potporu razvoju civilnog društva;</p> <p>Nacionalna politika za osobe s invaliditetom;</p> <p>Lokalne strategije za OSI;</p> <p>ROP BPŽ;</p> <p>Nacionalna politika za obitelj i mlade;</p> <p>Politika o regionalnom razvoju;</p> <p>Zakon o područjima od posebnog državnog interesa;</p> <p>Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i drugi;</p> <p>Povezanost na državnoj razini u Savez Društva multiple skleroze Hrvatske, a preko Saveza i članstvo u Međunarodnoj organizaciji oboljelih od MS-a;</p> <p>Članstvo u Zajednici osoba s invaliditetom RH;</p> <p>Članstvo u Povjerenstvu za osobe s invaliditetom grada Slavonskog Broda;</p> <p>Dobra suradnja s medijima;</p> <p>EU natječaji;</p>	<p>Učestale promjene vlasti na lokalnoj razini mogu utjecati na prekid suradnje i financiranje Društva;</p> <p>Nesigurnost financiranja</p> <p>Smanjenje broja i vrijednosti natječaja;</p> <p>Konkurencija velikog broja nevladinih udruga;</p> <p>Smanjenje proračunskih sredstava za rad udruga;</p> <p>Pasivnost građana u zajednici na problematiku OSI;</p> <p>Neprovođenje Zakona i podzakonskih akata;</p>

5. DIONICI DRUŠTVA

- Korisnici usluga Društva
- Lokalna i regionalna samouprava
- Nacionalna Zaklada za razvoj civilnog društva
- Javne ustanove na prostoru Brodsko-posavske županije
- Privatni poduzetnici
- Javni sektor
- Ustanove socijalne skrbi
- Druge udruge u županiji i Republici Hrvatskoj

5.1. Analiza dionika

<i>Potrebe interesne grupe prema udruzi</i>	<i>Potrebe udruge prema interesnoj grupi</i>
ČLANOVI UDRUGE	
Članovi od udruge očekuju podršku u radu, zastupanje interesa ispred različitih institucija i lobiranje kako bi se unaprijedila kvaliteta njihova življenja i stvorili preduvjeti za samostalan život u zajednici	Aktivno sudjelovanje u radu udruge, sudjelovanje u radnim skupinama, poticanje inicijativa za unapređenje kvalitete života i rada udruge, solidarnost među članovima.
DRUGE NEPROFITNE ORGANIZACIJE	
Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti. Koalicija	Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti.
LOKALNA I DRŽAVNA UPRAVA	
Suradnja na poboljšanju i ostvarivanju prava OSI u lokalnoj i regionalnoj zajednici.	Potpورا kroz financiranje programa i projekata udruge i poboljšanju položaja udruge u lokalnoj i regionalnoj zajednici.

5.2. Mogućnosti financiranja projekata i programa (izvori)

- | | |
|---|---|
| 1. Brodsko-posavska županija | 9. Ministarstvo kulture |
| 2. Grad Slavonski Brod | 10. Ministarstvo, gospodarstva rada i poduzetništva |
| 3. Grad Nova Gradiška | 11. Razne banke |
| 4. Općine u Brodsko-posavskoj županiji | 12. INA |
| 5. Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku | 13. Ured Vlade Republike Hrvatske za ljudska prava |
| 6. Ministarstvo zdravlja | 14. Svjetska banka |
| 7. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta | 15. Strana veleposlanstva |
| 8. Nacionalna Zaklada za razvoj civilnog društva | 16. EU fondovi |

17. Prihodi ostvareni od dozvoljenih

gospodarskih aktivnosti.

6. STRATEŠKI CILJEVI DRUŠTVA OD 2017. DO 2020. GODINE

Strateški cilj 1.

Povećati učinkovitost Društva i njegovog utjecaja na proces donošenja i provedbe odluka vezanih uz razvoj Brodsko-posavske županije i gradova u županiji.

Aktivnosti:

- Pratiti napredak suradnje Društva s jedinicama lokalne samouprave u županiji s Društvom
- Organizirati obilježavanje međunarodnog Dana osoba s invaliditetom, nacionalnog i svjetskog dana multiple skleroze
- Organizirati rasprave o važnim pitanjima za osobe s invaliditetom i oboljele od MS-a
- Pripremati kampanje za izjednačavanje mogućnosti OSI
- Predlagati predstavnike Društva u razna povjerenstva i radne skupine u jedinicama lokalne samouprave vezano uz prava i mogućnosti osoba s invaliditetom
- Provoditi senzibilizaciju javnosti prema osobama oboljelim od multiple skleroze.

Strateški cilj 2.

Predlagati prioritetne programe za višegodišnje financiranje Društva od strane države i lokalne samouprave.

Aktivnosti:

- Zagovarati aktivno sudjelovanje Društva u razvojnim planovima i partnerskim projektima u okviru predpristupnih fondova EU.
- Predlagati za financiranje projekte i programe od strane Nacionalne zaklade, Ministarstava, Županije, Gradova i Općina te zastupati višegodišnje financiranje (program osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom, smanjivanje siromaštva programe školovanja mladih, nabavke pomagala, pravne zaštite članova, kulturno-informativnih aktivnosti, sportskih aktivnosti, izvaninstitucionalno i institucionalno zbrinjavanje osoba s invaliditetom i starijih osoba, program razvoja ruralnih područja.
- Pratiti razne natječaje Europske unije te apliciranje na natječaje.

Strateški cilj 3.

Jačanje kapaciteta Društva, povezivanje u županiji, međusobna suradnja i razvoj specifičnih znanja i vještina pojedinih članova Društva.

Aktivnosti:

- Organiziranje edukacijskih radionica za članove Društva (informatičkih, o planiranju projekata i programa, vođenju udruga, zagovaranju, volonterstvu, izradi projektnih prijedloga, upravljanju financijama, praćenju i ocjenjivanju projekata i programa).
- Razvoj organizacijskih kapaciteta (ustroja i procesa upravljanja i donošenje odluka)
- Informirati članove Društva o projektima i izvorima sredstava putem e-maila web i facebook stranice Društva, putem neprofitnog radija Društva (Radija 92 fm) i Glasila Saveza društva multiple skleroze Hrvatske.
- Formiranje radnih skupina unutar Društva.
- Osigurati daljnja sredstva za jačanje kapaciteta Društva (troškova sastanaka, radnih tijela, stručnih radnika)
- Uključivanje članova u provedbu projekata i programa kao voditelja ili izvoditelja iz udruge (educiranje zainteresiranih za vođenje projekata i programa)
- Upošljavanje voditelja financija i voditelja projekata/programa

7. PLANOVI ZA JAČANJE KAPACITETA

- Unaprijediti znanja vezana uz socijalno i neprofitno zapošljavanje te mogućnost financiranja takvih programa
- Izrada projektnih i programskih prijedloga
- Organizirati i provesti radionicu o praćenju i ocjenjivanju projektnih i programskih prijedloga
- Organizirati i provesti radionice o menadžmentu volontera
- Uključiti volontere u rad udruge
- Organizirati edukacije i zagovaranja
- Organizirati kampanje i okrugle stolove
- Razvijati medijske usluge putem neprofitnog radija
- Održavati suradnju s ostalim medijima
- Planirati programe socijalnih usluga

Na osnovu ovog Strateškog plana Skupština Društva donosit će godišnje Planove rada na prijedlog Predsjedništva Društva.

U planiranju ovih Planova rada vodit će se računa o prijedlozima koje će davati članovi na sjednicama, druženjima i u anketama koje će se u tu svrhu izraditi i dostaviti svakom članu, kako bi se dobili relevantni podaci o mišljenju članova o radu Društva i željama za poboljšanje kvalitete pruženih usluga.

PREDSJEDNIK:

Željko Pudić
